

Etiske retningslinjer

2025



Innhold

Brev fra administrerende direktør	3
--	----------

Forstå retningslinjene	5
-------------------------------	----------

Formål og virkeområde	5
Ansvar og implementering	5

Medarbeidere og arbeidsmiljø	7
-------------------------------------	----------

Menneske- og arbeidstakerrettigheter	8
Mangfold, likestilling og inkludering	9
Antittrakassering og trusler	10
Sikring av personlig data og personvern	11

Forretningsintegritet	12
------------------------------	-----------

Aker BP-representanter og forretningspartnere	13
Antikorupsjon	14
Gaver og bevertning	15
Hvitvasking	16
Konfidensialitet	17
Interessekonflikter	18
Eksterne verv holdt på vegne av Aker BP	19
Innsidehandel	20
Rettferdig konkurranse	21
Handelslovgivning og sanksjoner	22
Sponsoravtaler og veldedige gaver	23

Beskyttelse av Aker BPs eiendeler og interesse	24
---	-----------

Beskyttelse av eiendeler og informasjon	25
Åpen, nøyaktig og fullstendig rapportering	26
Ekstern kommunikasjon	27
Beskyttelse av miljøet	28

Rapporter bekymringer	29
------------------------------	-----------

Rapporter bekymringer	30
Disiplinærtiltak og straffeforfølgelse	31

Relevante ressurser	32
----------------------------	-----------



Brev fra administrerende direktør

Kvalitet er ikke en handling, men en vane. Det å ha en robust, rettferdig og etisk ansvarlig forretningspraksis på alle områder i Aker BP er helt avgjørende for at vi skal lykkes. Disse etiske retningslinjene er vår rettesnor for å oppnå kvalitet i alt vi gjør. Retningslinjene er også en offentlig erklæring om at vi som selskap og hver enkelt av oss er opptatt av å gjøre det som er riktig i virksomheten vår.

Disse etiske retningslinjene er obligatorisk lesing for alle ansatte i Aker BP og alle de som opptre på våre vegne. Vi har nulltoleranse for korrupsjon i Aker BP, og vi er opptatt av å leve opp til våre verdier og vårt omdømme som en kompetent, pålitelig og ansvarlig aktør. Dette omdømmet avhenger av at verdiene og forpliktelsene som er angitt i disse retningslinjene sitter i ryggmargen. Jeg vil derfor be dere om å gjøre følgende:

For det første må du gjøre deg kjent med retningslinjene, og etterleve forventningene som settes til deg i alle aspekter av ditt arbeid, ikke minst i forhold til våre forretningspartnere.

For det andre må du, hvis du er i tvil om hva som er riktig å gjøre i en gitt situasjon, søke råd fra din linjeleder, selskapets compliance eller juridiske avdeling.

Til slutt må du alltid si fra hvis du blir oppmerksom på atferd som er i strid med verdiene våre, eller dersom du mistenker et brudd på disse etiske retningslinjene.

KARL JOHNNY HERSVIK

CEO Aker BP

KJERNEVERDIER

Våre verdier Aker BPs visjon er å skape fremtidens lete og produksjonsselskap. Vi er det vi gjør. Kvalitet er ikke noe som oppnås med en enkeltstående handling, men som en vane. Vårt system for selskapsstyring (Business Management System) angir som mål at alle ansatte skal opptre i henhold til våre kjerneverdier, som er uttrykt i et sett prinsipper og retningslinjer.

Våre verdier er:

- SØKENDE
- ANSVARLIG
- FORUTSIGBAR
- ENGASJERT
- RESPEKTFULL



Forstå retningslinjene

FORMÅL OG VIRKEOMRÅDE

Aker BPs etiske retningslinjer («retningslinjene») er vår offentlige forpliktelse om at vi skal utføre vår forretningsvirksomhet med integritet. Retningslinjene er vårt viktigste styringsverktøy og en praktisk guide for etiske beslutninger. Retningslinjene er designet for å hjelpe alle Aker BPs medarbeidere, konsulenter, forretningspartnere og andre som opptrer på selskapets vegne å forstå og opptre i samsvar med selskapets kjerneverdier i det daglige arbeidet. Retningslinjene støtter også vår langsiktige ambisjon om å være et respektert og ansvarlig olje- og gasselskap.

Retningslinjene gir den veiledning og støtte som trengs for å utføre Aker BPs virksomhet på en ansvarlig måte og i samsvar med gjeldende lover, regler og forskrifter, i tillegg til internasjonalt aksepterte retningslinjer, konvensjoner eller lignende knyttet til korrupsjon, hvitvasking, svindel, slaveri, miljøvern, menneskerettigheter eller lignende aktiviteter («gjeldende regelverk»). Retningslinjene er understøttet av detaljerte prinsipper, prosesser, prosedyrer og verktøy som sammen utgjør vårt styringssystem.

Retningslinjene gjelder for Aker BPs styremedlemmer, ledere og medarbeidere, og også for de som opptrer for eller på vegne av Aker BP, herunder innleid personell, konsulenter, agenter og andre mellomledd («Aker BP-representanter»). De gjelder også for de selskapene, organisasjonene og enkeltpersonene vi gjør forretninger med, heretter «forretningspartnere». Dette omfatter selskaper og enkeltpersoner som opptrer på vegne av Aker BP, slik som for eksempel agenter, distributører og andre mellomledd, i tillegg til leverandører, underleverandører og alle andre tredjeparter vi har kontrakt eller andre typer forretningsrelasjoner med. Vår forpliktelse til å utføre vår forretningsvirksomhet med integritet gjelder tilsvarende for alle våre forretningsrelasjoner med alle våre forretningspartnere.

Leverandører, underleverandører, representanter og andre kontraktspartnere knyttet til Aker BP forventes å ha etiske standarder som samsvarer med disse retningslinjene, og skal også undertegne erklæringer som bekrefter at kravene som framgår av retningslinjene blir fulgt.

ANSVAR OG IMPLEMENTERING

Alle Aker BP-representanter godtar at de må respektere og følge Aker BPs forpliktelse til å utføre vår forretningsvirksomhet med integritet. Dette inkluderer å følge retningslinjene og gjeldende regelverk. Om dette ikke blir gjort vil det anses som tjenesteforsømmelse, som kan føre til iverksettelse av disiplinærtiltak, blant annet oppsigelse, og tilfellet kan bli rapportert til myndighetene.

Eier og godkjenner av retningslinjene er styret i Aker BP. Selskapets Chief compliance officer er funksjonell eier, og ansvarlig for vedlikehold, kommunikasjon og oppfølging av Retningslinjene, inkludert å implementere endringer i gjeldende regelverk og Aker BPs compliance-program. Selskapets Chief compliance officer vil jevnlig rapportere til selskapets ledelse og styrets revisjons- og risikokomite (ARC) om nivået på etterlevelsen i selskapet og i vår virksomhet, i tillegg til resultater av undersøkelser ved mistanker om eller faktiske brudd på retningslinjene.

Aker BPs administrerende direktør har overordnede ansvaret for implementeringen av retningslinjene, og for å følge med på om de brukes effektivt.

Alle ansatte må delta i obligatorisk opplæring i Aker BPs etiske retningslinjer. Alle ledere i Aker BP er ansvarlige for å gå foran med et godt eksempel og sikre etterlevelse av og implementering av disse retningslinjene, gjeldende regelverk og de prinsipper, prosesser og prosedyrer som er beskrevet i Aker BPs system for selskapsstyring.

Det er viktig at alle Aker BP-representanter og forretningspartnere søker råd dersom man er usikker med hensyn til etterlevelse av disse retningslinjene eller andre prinsipper, prosesser og prosedyrer i Aker BP. Dersom du søker råd og gir beskjed om bekymringer tidlig kan du hjelpe å forebygge uønsket adferd og støtter samtidig en kultur som verdsetter transparens og ansvarliggjøring.

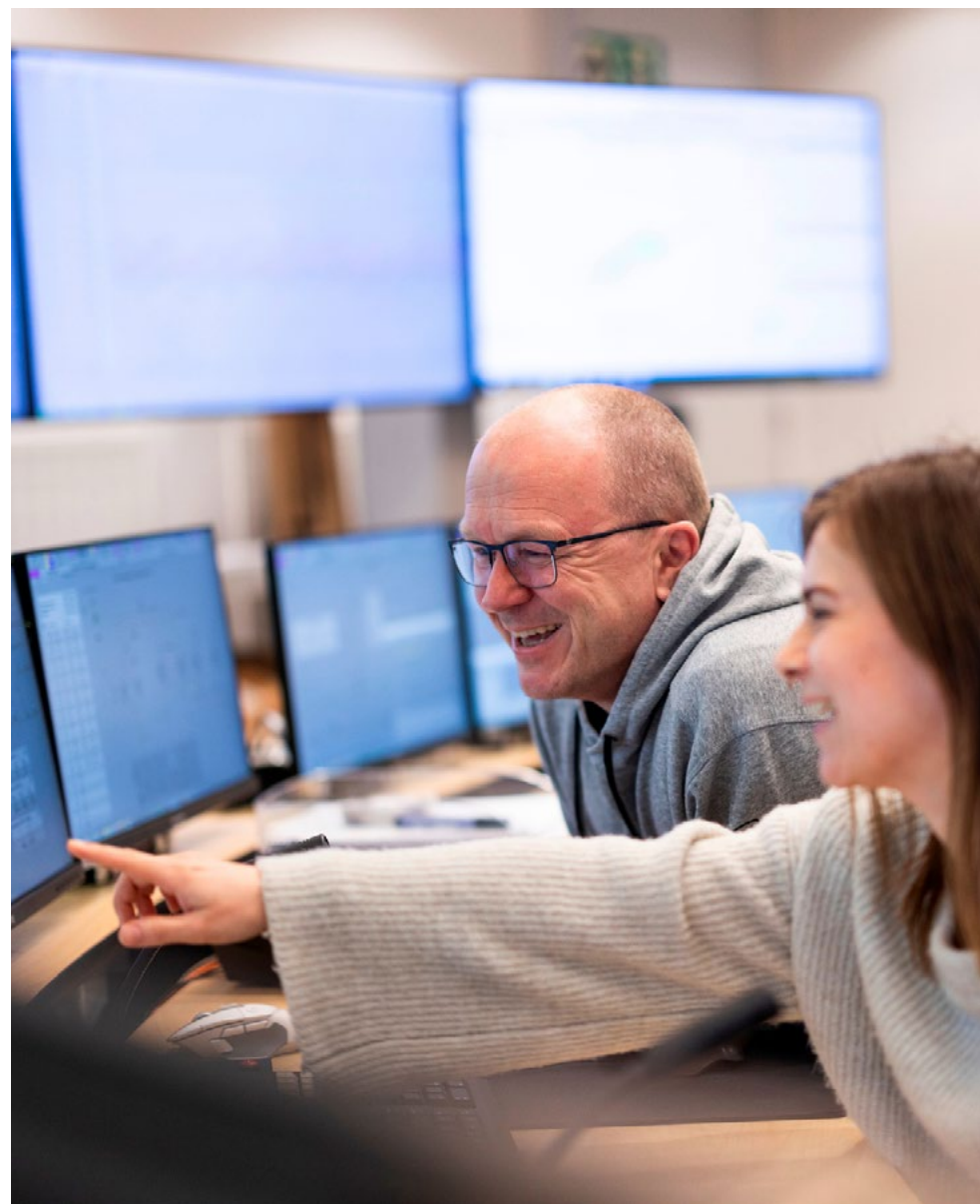
Aker BP-representanters ansvarsoppgaver

- Les og gjør deg kjent med retningslinjene, i tillegg til andre relevante prinsipper, prosesser og prosedyrer i Aker BP
- Opptre trygt, ansvarlig og med integritet, og på en måte som er i samsvar med Aker BPs kjerneverdier, disse retningslinjene og gjeldende regelverk
- Hvis du er i tvil om hva som er riktig å gjøre, spør din leder og diskuter problemstillingen åpent
- Ta opp spørsmål og bekymringer dersom du blir oppmerksom på mulige brudd på retningslinjene eller gjeldende regelverk
- Delta på obligatorisk opplæring i etikk og compliance, og signer erklæringen på at du etterlever retningslinjene etter det årlige kurset i etiske retningslinjer
- I tilfelle revisjon skal du samarbeide fullt ut i de undersøkelsene som gjøres
- Hvis det er forskjell mellom et lovkrav og disse retningslinjene, skal du forholde deg til den strengeste standarden

Utvidet lederansvar

- Proaktivt håndter problemer relatert til forretningsetikk, gå foran med et godt eksempel og vær en rollemodell for medlemmene i teamet ditt
- Fremsnakk og iverksett krav, tiltak og kontroller slik de er definert i Aker BPs compliance-program
- Bidra til at teammedlemmene dine forstår Aker BPs kjerneverdier, retningslinjene og gjeldende regelverk. Hjelp teamet med å iverksette dette i måten dere arbeider på, vær konsekvent i håndheving av retningslinjene og hold folk ansvarlig for deres adferd på jobb
- Skap et miljø preget av respekt og inkludering, der folk føler de kan si fra og stille spørsmål uten å være redd for negative konsekvenser
- Sørg for at dine medarbeidere deltar på obligatorisk opplæring i etikk og compliance

Medarbeidere og arbeidsmiljø



MENNESKE- OG ARBEIDSTAKERRETTIGHETER

Aker BP driver sin virksomhet på en måte som respekterer menneskerettighetene og ivaretar menneskers verdighet. Vi støtter og anerkjenner grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter slik de er definert i FNs menneskerettighetserklæring og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILOs) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Ved vurdering av nye investeringer eller når det skal legges inn anbud på varer og tjenester, ser vi på eventuelle problemstillinger knyttet til menneskerettigheter og hvordan vi kan sikre at vår virksomhet ikke kommer i konflikt med noen av de grunnleggende menneskerettighetsprinsippene.

Aker BP forbyr bruk av barnearbeid eller tvangsarbeid, og tolererer ikke arbeidsforhold eller praksis som er i strid med internasjonal lov og standarder. Vi har nulltoleranse for moderne slaveri, menneskehandel og kjøp av seksuelle tjenester.

Aker BP anerkjenner og respekterer våre ansattes rett til å etablere og bli medlem av fagforeninger, og like fullt deres rett til ikke å delta i fagforeninger. Selskapet kommuniserer og rådfører seg med sine ansatte og deres fagforeninger i relevante saker.

Aker BP skal være en trygg arbeidsplass, der målet er å forhindre alle typer skader. Alle som jobber for selskapet, de ansatte, innleid personell og kontraktører, skal kunne utføre arbeidet sitt i et miljø der sikkerheten settes i første rekke.

Hvordan gjelder dette for deg?

- Sett deg inn i og forstå Aker BPs retningslinjer og prinsipper for menneskerettigheter
- Respekter personlig verdighet, personvern og andre rettigheter for alle du samhandler med på jobb, og for de som blir berørt av vår forretningsvirksomhet
- Du må aldri forårsake eller bidra til overtredelse eller omgåelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter
- Rapportert alle potensielle brudd på menneske- eller arbeidstakerrettigheter, enten det er i vår eller våre forretningspartners virksomhet

Relevante ressurser:

[Retningslinjer og prinsipper for menneskerettigheter](#)

[Varslingskanal](#)

Integrity procedure for M&A transactions
(Internt dokument)

MANGFOLD, LIKESTILLING OG INKLUDERING

Aker BP ønsker å legge til rette for et inkluderende arbeidsmiljø og oppmuntrer hver enkelt av sine medarbeidere til å gi sitt unike bidrag til selskapet. For å sikre at alle kan trives og utnytte sine evner fullt ut, må vi aktivt åpne for, lytte til og respektere folk med ulik bakgrunn og deres ideer.

Ansettelsesrelaterte beslutninger skal være basert på relevante kvalifikasjoner. Diskriminering basert på kjønn, nasjonal opprinnelse, religion, etnisk bakgrunn, rase, hudfarge, alder, seksuell legning, kjønnsidentitet, sivilstand, funksjonshemming eller andre personlige egenskaper som beskyttes av gjeldende regelverk tolereres ikke.

Hvordan gjelder dette for deg?

- Sett deg inn i og forstå Aker BPs retningslinjer og prinsipper for mangfold, likestilling og inkludering
- Behandle alle med verdighet, rettferdighet og respekt
- Ta ansettelsesrelaterte beslutninger basert på kvalifikasjoner

Relevante ressurser:

[Retningslinjer og prinsipper for mangfold, likestilling og inkludering](#)

ANTITRAKASSERING OG TRUSLER

Det er et grunnleggende prinsipp hos Aker BP at alle skal behandles med rettferdighet, respekt og verdighet. Vi har nulltoleranse for misbruk, mobbing, trakassering, trusler, nedverdiggende behandling eller seksuelt støtende atferd fra eller mot medarbeidere eller andre som er berørt av vår virksomhet. Sårende kommentarer, nedsettende bemerkninger, upassende vittigheter og andre former for respektløs kommunikasjon er strengt uakseptabelt.

Hvordan gjelder dette for deg?

- Aktivt bidra til å skape et godt arbeidsmiljø fritt for alle former for trakassering og diskriminering
- Ikke oppfør deg på en måte som kan oppfattes som misbrukende, trakasserende, mobbende, nedverdiggende, seksuelt støtende eller lignende overfor kolleger eller forretningspartnere
- Kommuniser på en respektfull måte og ha respekt for andre menneskers identitet, skikker og kultur
- Gi beskjed dersom du er vitne til eller opplever oppførsel som bryter med disse prinsippene

Relevante ressurser:

 [Varslingskanal](#)

SIKRING AV PERSONLIG DATA OG PERSONVERN

Aker BP respekterer og ivaretar personvernsrettighetene til våre ansatte, konsulenter og andre individer hvor personopplysninger behandles i våre operasjoner. Vi behandler personopplysninger i samsvar med gjeldende regelverk og våre interne retningslinjer for behandling av disse.

Personopplysninger behandles kun når det foreligger et legitimt og klart definert formål. Personopplysninger lagres kun så lenge det er nødvendig for å oppfylle formålet med behandlingen av opplysningene. Tilgang til personopplysninger er strengt begrenset og gis kun til Aker BP-representanter med et dokumentert behov.

Hvordan gjelder dette for deg?

- Sett deg inn i og forstå Aker BPs retningslinjer for personvern
- Respekter alles rett til personvern. Alltid håndter personopplysninger med diskresjon og forsiktighet
- Dersom arbeidsoppgavene dine involverer behandling av personopplysninger, må du sikre at du følger gjeldende regelverk og interne retningslinjer
- Ansatte som behandler personopplysninger, skal gjennomføre opplæring i personvern og informasjonssikkerhet gjennom Aker BP Academy
- Ta kontakt med personverns-koordinator dersom du er usikker på hvordan personopplysninger skal håndteres

Relevante ressurser:

Retningslinjer for personvern
(Internt dokument)

Forretningsintegritet



AKER BP-REPRESENTANTER OG FORRETNINGSPARTNERE

Aker BP forventer at alle som arbeider for eller på vegne av selskapet vil gjøre jobben sin med integritet og i samsvar med gjeldende regelverk og disse retningslinjene. Aker BPs omdømme avhenger av den kollektive atferden til alle Aker BP-representanter og våre forretningspartnere.

Vi ønsker å jobbe med andre som deler vår holdning til etikk og ansvarlig forretningsdrift, og vi vil sørge for at våre forventninger kommuniseres klart og tydelig til alle våre forretningspartnere. Vi styrer risiko ved å gjennomføre integritetsundersøkelser (IDD) og obligatorisk aksomhetsvurderinger på menneskerettigheter av våre forretningspartnere og følger opp etterlevelse der det er nødvendig. Dette er i tråd med den norske åpenhetsloven.

Hvordan gjelder dette for deg?

- Sett deg inn i og forstå Aker BPs business partner integrity procedure
- Påse at kontraktsfestede forpliktelser som gjelder etikk og ansvarlig forretningsdrift er implementert i alle avtaler der det er relevant og nødvendig
- Sørg for at våre forventninger til forretningspartnere kommuniseres klart og tydelig, og følg opp at dette etterleves
- Iverksett egnede tiltak dersom forretningspartnere ikke møter våre forventninger, og rapporter eventuelle uregelmessigheter

Relevante ressurser:

[Retningslinjer og prinsipper for menneskerettigheter](#)

Business partner integrity procedure
(Internt dokument)

Supplier declaration
(Internt dokument)

ANTIKORRUPSJON

I Aker BP har vi nulltoleranse for alle former for korrupsjon. Aker BP-representanter må følge gjeldende regelverk knyttet til antikorrupsjon, og dessuten arbeide aktivt for å sikre at våre forretningspartnere gjør det samme. Vi skal opptre på en åpen og transparent måte. Korrupsjon kan få alvorlige konsekvenser, ikke bare for Aker BP, men også for den enkelte medarbeider, og kan føre til straffeforfølgelse, bøter eller sanksjoner.

Aker BP-representanter skal ikke, enten direkte eller indirekte via en tredjepart, tilby, gi, motta, be om eller avtale å ta imot noen form for utilbørlig fordel av noe slag. En utilbørlig fordel gis for å påvirke noen til et utilbørlig formål, for eksempel for å oppnå eller beholde forretninger eller andre utilbørlige forretningsmessige fordeler. Små gaver, bevertninger eller gester kan bli ansett som «utilbørlig» avhengig av omstendighetene rundt. En hensikt om å påvirke er imidlertid ikke en betingelse for at en fordel skal vurderes som «utilbørlig». Hver situasjon må vurderes individuelt.

Hvordan gjelder dette for deg?

- Sett deg inn i og forstå Aker BPs antikorrupsjonsprocedyre
- Sørg for at alle betalinger som gjøres er korrekte og rettmessige, at de er godkjent av relevant personell i Aker BP, og at de registreres nøyaktig i Aker BPs regnskaper og arkiver
- Ikke tilby eller ta imot bestikkelser, tilretteleggingsbetalinger, ulovlig provisjon (kickbacks), eller andre former for utilbørlige betalinger eller fordeler
- Sørg for at du vet hvem du gjør forretninger med ved å gjennomføre integritetsvurderinger av våre leverandører i tråd med Aker BPs business partner integrity procedure
- Dersom du er usikker, kan du konsultere din leder eller Aker BPs compliance-avdeling
- Si ifra dersom du er vitne til eller opplever oppførsel som bryter med disse prinsippene

Relevante ressurser:

[Antikorrupsjonsprosedyre](#)

[Varslingskanal](#)

GAVER OG BEVERTNING

Aker BP tillater ikke gaver eller bevertning når det å gi eller motta disse kan påvirke forretningsbeslutninger, bryte med lokal lovgivning eller retningslinjer hos mottaker, eller gjør at andre oppfatter at det foreligger slik påvirkning eller regelbrudd. Aker BP forventer ikke gaver eller bevertning fra noen av våre forretningspartnere.

Som en Aker BP-representant kan du kun tilby, gi, akseptere eller motta gaver som er markedsføringsartikler av minimal verdi. Gaver gitt i forbindelse med kontraktsforhandlinger, anbudskonkurranser, transaksjoner etc er alltid forbudt. Aker BP-representanter må ikke be om eller anskaffe gaver fra forretningspartnere eller andre tredjeparter som ønsker å gjøre forretninger med Aker BP.

Aker BP-representanter skal kun motta eller tilby bevertning som har et legitimt forretningsmål og en moderat kostnad. Bevertningen må være av en normalt akseptabel karakter og verdi, og bevertningen skal ikke gi mottakeren en følelse av at det følger vilkår eller forpliktelser ved å motta bevertningen.

Alle gaver og all bevertning som tilbys og mottas skal alltid registreres i Aker BPs register for gaver og bevertning.

Hvordan gjelder dette for deg?

- Sett deg inn i og forstå reglene for gaver og bevertning slik de står beskrevet i antikorruptjonsprosedyren
- Du må aldri ta imot eller tilby gaver eller bevertning dersom det kan oppfattes å påvirke utfallet av en beslutning.
- Aldri be om gaver eller bevertning fra forretningsrelasjoner eller tredjeparter som ønsker å gjøre forretninger med Aker BP
- Rådfør deg med din leder før du mottar eller tilbyr bevertning for å sikre at det er åpent og transparent, og i tråd med reglene som er beskrevet i retningslinjene og gjeldende regelverk
- Vær tilbakeholden ved vurderingen av rimelighet når det gjelder å tilby eller motta bevertning
- Sørg for at alle gaver og bevertning som tilbys eller mottas blir registrert i gave- og bevertningsregisteret
- Dersom du er i tvil, skal du alltid rådføre deg med din leder, eller med compliance-avdelingen

Relevante ressurser:

[Antikorruptjonsprosedyre](#)

Register for gaver og bevertning

Retningslinjer for gaver og bevertning
(Internt dokument)

HVITVASKING

Hvitvasking er en prosess der en person eller en aktør skjuler midler som er anskaffet på ulovlig vis, penger eller andre typer eiendeler, eller forsøker å få slike midler til å virke legitime. Hvitvasking omfatter også bruk av legitime midler for å støtte kriminelle aktiviteter som omsetning av narkotika, terrorisme, korrupsjon, menneskerettighetsbrudd og skatteunndragelse.

Aker BP er motstander av alle former for hvitvasking. For å unngå å bli involvert i hvitvasking skal alle Aker BP-representanter sikre at Aker BPs business partner integrity procedure blir fulgt.

Hvordan gjelder dette for deg?

- Sett deg inn i og forstå Aker BPs business partner integrity procedure
- Vær oppmerksom på forespørsler om å betale kontant eller andre uvanlige bankaktiviteter
- Rapportert mistenkelige transaksjoner eller hendelser knyttet til hvitvasking til juridisk eller compliance-avdelingen

Relevante ressurser:

Business partner integrity procedure
(Internt dokument)

KONFIDENSIALITET

Aker BP er forpliktet til å beskytte all informasjon i henhold til dets konfidensialitetsnivå. Vi vil ikke misbruke informasjon som tilhører oss selv eller noen av våre partnere.

All håndtering av informasjon i Aker BP skal skje i samsvar med selskapsspesifikasjonen «Security classification of data and information specification» for å sikre konfidensialitet, integritet og tilgjengelighet.

Hvordan gjelder dette for deg?

- Sett deg inn i og forstå Security classification of data and information specification
- Du har taushetsplikt, som også gjelder etter at arbeidsforholdet eller kontraktsforholdet med Aker BP er avsluttet, og så lenge informasjonen anses som sensitiv eller konfidensiell
- Sørg for konfidensiell behandling av alle saker som kan gi tredjeparter adgang til informasjon
- Husk at Aker BP-informasjon tilhører Aker BP. Respekter informasjonens konfidensialitetsklassifisering og ikke del informasjon uten eksplisitt tillatelse
- Vurder hvordan, hvor og med hvem Aker BP-relaterte saker diskuteres, særlig i offentligheten og uformelle settinger
- Ikke del Aker BP-informasjon i offentlige forum eller på sosiale media, dette inkluderer telefonsamtaler eller andre samtaler på offentlig sted
- Sett korrekt sikkerhetsklassifisering på informasjon du administrerer og håndter informasjonen i tråd med retningslinjene

Relevante ressurser:

Security classification of data and information specification
(Internt dokument)

INTERESSEKONFLIKTER

Aker BP-representanter skal opptre upartisk i alle forretningsforhold. En interessekonflikt kan oppstå når våre personlige interesser eller aktiviteter kan påvirke, eller se ut til å påvirke, vår evne til å fatte objektive beslutninger på vegne av Aker BP. Slike interesser eller aktiviteter kan omfatte økonomiske interesser i andre selskaper eller transaksjoner, personlige relasjoner, inkludert, men ikke begrenset til, nærmeste familie, eller andre interesser eller relasjoner, inkludert tidligere arbeidsforhold hos Aker BPs forretningspartnere, som kan påvirke vår dømmekraft og våre beslutninger på en uheldig måte.

Alt eierskap i selskaper som er i vår nåværende eller potensielle leverandørkjede skal registreres i interessekonfliktregisteret i tråd med gjeldende retningslinjer.

Dersom du mistenker at en situasjon kan skape en interessekonflikt, eller fremstå som en interessekonflikt, må du rapportere situasjonen til din leder via selskapets interessekonfliktregister.

Hvordan gjelder dette for deg?

- Sett deg inn i og forstå Aker BPs retningslinjer for interessekonflikter
- Ikke delta i transaksjoner eller prosjekter i Aker BP som du, din partner, nære familiemedlemmer eller andre personer du eller ovennevnte personer har nære relasjoner til eller økonomisk interesse i
- Rapportér faktiske eller potensielle interessekonflikter til din linjeleder via interessekonfliktregisteret
- Som leder må du sikre at alle som har rapportert en faktisk eller potensiell interessekonflikt skjermes fra aktiviteter, påvirkning og/eller beslutningstakingsprosesser forbundet med den rapporterte interessekonflikten

Relevante ressurser:

Interessekonfliktregister

Retningslinjer for interessekonflikter
(Internt dokument)

EKSTERNE VERV HOLDT PÅ VEGNE AV AKER BP

At Aker BP-representanter innehar eksterne styreverv kan være en fordel for Aker BP, men transparens og korrekt håndtering av interessekonflikter er avgjørende. Ethvert styreverv som holdes av Aker BP-representanter på vegne av Aker BP skal registreres i interessekonfliktregisteret.

Styreverv du innehar på vegne av Aker BP skal du ikke motta honorar for. Dersom du innehar et styreverv som privatperson kan du beholde eventuelle honorar. Ansattrepresentanter i Aker BPs styre mottar honorar som fastsatt av generalforsamlingen.

Før man påtar seg eksterne verv eller styreverv på vegne av Aker BP skal dette godkjennes av en leder på senior vice president-nivå eller høyere.

Hvordan gjelder dette for deg?

- Forsikre deg om at nødvendig godkjenning foreligger før du påtar deg styreverv i et annet selskap på vegne av Aker BP
- Alle eksterne verv og styreverv holdt på vegne av Aker BP skal registreres i interessekonfliktregisteret

Relevante ressurser:

Interessekonfliktregister

INNSIDEHANDEL

Aker BP er notert på Oslo Børs, og er derfor underlagt ulike lover og forskrifter som regulerer kjøp og salg av børsnoterte verdipapirer som aksjer og obligasjoner. Disse lovene og forskriftene forhindrer innsidehandel og beskytter markedintegriteten.

Dersom du er i besittelse av informasjon som ikke er offentlig tilgjengelig eller allment kjent, og som sannsynligvis vil ha betydelig effekt på aksjekursen (eller kursen på andre finansielle instrumenter) for et børsnotert selskap, må du ikke kjøpe eller selge aksjer eller andre verdipapirer knyttet til det aktuelle selskapet, eller gi investeringsråd til andre. Du må videre behandle slik informasjon som konfidensiell, også med hensyn til andre Aker BP-representanter, med mindre disse har behov for informasjonen i sitt arbeid for Aker BP, og har fått tillatelse fra informasjonseier. Prinsippene over gjelder også dersom du har fått kjennskap til informasjon ved en tilfeldighet. Eventuelle brudd på lover og regler knyttet til innsidehandel kan få alvorlige konsekvenser både for Aker BP og medarbeideren, og kan føre til straffeforfølgelse, bøter eller sanksjoner.

Både Aker BPs ledelse og ledere av selskapets forretningsenheter er forpliktet til hele tiden å vurdere om det eksisterer innsideinformasjon, og må informere Aker BPs VP Investor relations så snart som mulig.

Hvordan gjelder dette for deg?

- Sett deg inn i og forstå Innsidemanualen og hvordan den gjelder for deg
- Sørg for å behandle innsideinformasjonen konfidensielt, også i forhold til andre Aker BP-representanter
- Ta alltid kontakt med Aker BPs juridiske avdeling eller avdeling for investorkontakt for råd dersom det er risiko for innsidehandel
- Husk at disse reglene vil fortsette å gjelde selv om du ikke lenger er en Aker BP-representant

Relevante ressurser:

Innsidemanual
(Internt dokument)

RETTFERDIG KONKURRANSE

Aker BP skal konkurrere på en rettferdig og etisk forsvarlig måte, og vi tolererer ikke brudd på gjeldende regelverk knyttet til konkurranse. Selskapet deltar ikke i aktiviteter som innebærer å fremskaffe, motta, bruke eller dele ikke-offentlig, konkurransesensitiv eller kommersielt sensitiv informasjon på ulovlig vis. Eksempler på slik informasjon kan være aktuelle eller framtidige priser, eksisterende kontrakter, anbudsinformasjon, kommersielle strategier, kostnader eller andre typer ikke-offentlig, konkurransesensitiv eller kommersielt sensitiv informasjon.

Hvordan gjelder dette for deg?

- Aldri delta i prissamarbeid, ulovlig markedsmanipulering (så som deling av markeder etter område, produkter eller kunder) eller begrensning av vare- eller tjenestetilbud
- Du må aldri utveksle ikke-offentlig, kommersielt sensitiv informasjon med konkurrenter. Vær oppmerksom i situasjoner hvor slik informasjon kan bli utvekslet, og si fra dersom andre røper slik informasjon
- Hvis du er i besittelse av, eller blir kjent med at noen er i besittelse av, ikke-offentlig, konkurransesensitiv eller kommersielt sensitiv informasjon, må du umiddelbart ta kontakt med juridisk avdeling. Du må ikke drøfte eller dele informasjonen med andre
- Ta kontakt med juridisk avdeling dersom du har spørsmål eller bekymringer knyttet til eksponering for antitrust- eller konkurranselovgivning for Aker BP

HANDELSLOVGIVNING OG SANKSJONER

Aker BP følger handelslovgivning og gjeldende forskrifter, inkludert lover og forskrifter knyttet til eksport og import, herunder norske og internasjonale sanksjonsregimer. Lovgivningen på dette området er komplekst og i stadig endring, særlig som følge av geopolitiske utviklinger. Dersom du er involvert i en transaksjon eller forhandlinger med enheter eller personer som kommer fra land som er underlagt sanksjoner, eller som på annen måte er gjenstand for sanksjoner, bør du ta kontakt med compliance eller juridisk avdeling for veiledning.

Hvordan gjelder dette for deg?

- Sett deg inn i og forstå Aker BPs business partner integrity procedure
- Innhent og følg nødvendige tillatelser fra myndighetene der eksport og import over landegrensene involverer gjenstander, teknologi eller programvare som er gjenstand for begrensninger
- Søk råd fra compliance- eller juridisk avdeling hvis du tror dine forretningsaktiviteter kan være gjenstand for handelslovgivning, restriksjoner eller sanksjonsregimer

Relevante ressurser:

Business partner integrity procedure
(Internt dokument)

SPONSORAVTALER OG VELDEDIGE GAVER

Aker BP ønsker å bidra til samfunnet på en ansvarlig og strategisk måte. Våre sponsoraktiviteter skal støtte opp om og reflektere selskapets mål og verdier, og må ha konkrete fordeler for Aker BP. Alle sponsoraktiviteter vil bli nøye utvalgt, iverksatt og evaluert årlig.

Veldedige gaver er pengegaver eller naturallytelser til organisasjoner til fordel for et lokalsamfunn eller andre humanitære formål. Betalingene gjøres uten krav eller forventning om å få noe i gjengjeld. Det skal imidlertid ikke gis veldedige gaver eller sponsoravtaler til politiske eller religiøse organisasjoner.

Aker BPs sponsorstrategi beskriver regler og rammeverk for sponsorater og veldedige gaver i selskapet.

Hvordan gjelder dette for deg?

- Sett deg inn i og forstå Aker BPs sponsorship policy
- Det skal ikke være noen personlige interesser involvert i beslutninger om å gi gaver eller sponsorstøtte til en organisasjon på vegne av Aker BP.

Relevante ressurser:

Sponsorship policy
(Internt dokument)

Beskyttelse av Aker BPs eiendeler og interesse



BESKYTTELSE AV EIENDELER OG INFORMASJON

Aker BP-representanter gis tilgang til selskapets eiendeler slik at du kan utføre arbeidet ditt effektivt. Det forventes at alle som blir betrodd med selskapets eiendeler og informasjon opptrer på en måte som sikrer at Aker BPs eiendeler ikke blir skadet, mistes eller misbrukes. Aker BPs eiendeler omfatter blant annet tillatelser, anlegg, eiendom, utstyr, datamaskiner, IT-systemer, informasjon og økonomiske midler. Aker BPs eiendeler skal kun brukes til legitime forretningsformål og av autorisert personell.

Brudd på cybersikkerheten kan skade virksomheten vår og ha betydelige konsekvenser for vår evne til å opprettholde et konkurransefortrinn i markedet, men kan også utgjøre et lovbrudd. Alle Aker BP-representanter har plikt til å identifisere og rapportere trusler mot vår cybersikkerhet, og sikre Aker BPs systemer og data fra uautorisert tilgang og offentliggjøring. Disse prinsippene gjelder også konfidensiell informasjon mottatt fra en tredjepart.

Etter hvert som bruken av kunstig intelligens (AI) blir gradvis integrert i Aker BPs operasjoner er det viktig at vi bruker AI på en ansvarlig måte og i tråd med interne retningslinjer og gjeldende regelverk. AI kan forbedre beslutningsprosesser, øke effektivitet men også introdusere nye risikoelementer som misbruk av data og andre sårbarheter.

Hvordan gjelder dette for deg?

- Sørg for at selskapets eiendeler ikke blir skadet, mistes eller misbrukes
- Sørg for å beskytte dine brukernavn og passord, og aldri del dem med andre
- Bruk aldri din personlige e-post til å sende eller motta intern Aker BP-informasjon
- Vær på vakt mot cyberangrep og svindel, og rapporter alle tilfeller umiddelbart
- Følg interne retningslinjer for bruk av AI og kun bruk godkjente AI-verktøy når du jobber med Aker BP-data
- Overvåk og rapporter alle uforutsette konsekvenser og avvik i AI-verktøyene du bruker
- Alle Aker BP-representanter skal gå med adgangskortet synlig og påse at ingen «tailgating» forekommer når man går inn eller ut av våre områder
- Du er ansvarlig for hele oppholdet til dine besøkende på Aker BPs eiendommer. Sørg for at de ikke får tilgang til begrensede områder uten tillatelse
- Rapportert mistenksom aktivitet til din leder eller sikringsavdelingen, eller kontakt security@akerbp.com ved eventuelle spørsmål eller behov for avklaringer

Relevante ressurser:

AI Governance Guideline
(internt dokument)

ÅPEN, NØYAKTIG OG FULLSTENDIG RAPPORTERING

Aker BP er opptatt av å gi et korrekt og forståelig bilde av virksomheten vår. Vi formidler relevant og komplett forretningsinformasjon til riktig tid til alle ansatte og interessegrupper, i tillegg til forretningspartnere, offentlige myndigheter, finansmarkedet og publikum generelt. Både økonomisk og ikke-økonomisk informasjon skal være fullstendig, nøyaktig og objektiv, og i samsvar med gjeldende regelverk knyttet til regnskapsføring og relevante regnskapsstandarder.

Hvordan gjelder dette for deg?

- All forretningsinformasjon du fremskaffer må være nøyaktig, fullstendig og pålitelig, og i samsvar med gjeldende regelverk knyttet til regnskapsføring og relevante regnskapsstandarder
- Legg aldri uriktig eller villedende informasjon inn i våre regnskaper og registre, og oppgi aldri slik informasjon til Aker BP eller andre tredjeparter
- Dersom du oppdager aktiviteter relatert til svindel, feilaktig finansielle bokføring eller regnskapsføring må du rapportere dette til din leder eller varslingskanalen

EKSTERN KOMMUNIKASJON

Aker BPs offentlige kommunikasjon skal være klar, åpen og nøyaktig, og forsterke Aker BPs visjon, verdier, strategi, mål og omdømme. Kun autoriserte personer kan uttale seg på vegne av Aker BP til media, sosiale medier, eller til det finansielle markedet. All informasjon til aksjonærer og markedet som helhet må håndteres gjennom avdeling for investorkontakt, i samsvar med selskapets kommunikasjonsprosedyre.

Kommunikasjonsavdelingen administrerer Aker BPs offisielle kontoer på sosiale medier som brukes for å publisere nyheter, rekrutteringsmuligheter og relevante oppdateringer om forretningsaktiviteter. Det er kun godkjent personell i kommunikasjonsavdelingen som har tillatelse til å legge ut innlegg på disse sosiale mediene. Privat bruk av sosiale medier må ikke være i strid med Aker BP-representanters taushetsplikt, og må ikke gå på bekostning av Aker BPs omdømme, verdier eller forretningsinteresser.

Aker BP deltar i offentlige debatter der dette anses å være i Aker BPs interesse. Aker BP-representanter har som privatpersoner rett til å delta i politisk arbeid. Dette må imidlertid gjøres slik at det framgår tydelig at det er medarbeiderens personlige synspunkter og handlinger, og ikke Aker BPs. Du bør snakke med din linjeleder dersom eventuell politisk aktivitet kan ha innvirkning på Aker BP eller arbeidet ditt.

Hvordan gjelder dette for deg?

- Sett deg inn i og forstå Aker BPs kommunikasjonsprosedyre
- Ikke uttal deg på Aker BPs vegne dersom du ikke er autorisert til å gjøre det
- Utvis skjønn når du bruker sosiale medier
- Overhold taushetsplikten når du bruker sosiale medier. Ikke legg ut informasjon om Aker BP
- Vis respekt overfor Aker BP, dine kolleger og forretningspartnere i all ekstern kommunikasjon

Relevante ressurser:

Kommunikasjonsprosedyre
(Internt dokument)

BESKYTTELSE AV MILJØET

Aker BP har formelt integrert og innarbeidet klima i selskapets strategi og beslutningstaking. Målet vårt er å produsere olje og gass mer effektivt, redusere utslipp per fat, skape verdier, og bruke vår fagkunnskap til nye forretningsmodeller.

Aker BPs retningslinjer angående klima og energi, eksternt miljø, biodiversitet og sirkulærøkonomi beskriver prinsippene og forpliktelsene som forventes fra hver Aker BP-representant.

Hvordan gjelder dette for deg?

- Sett deg inn i og forstå relevante retningslinjer
- Forebygg og minimer påvirkning på klima og miljø
- Skap bevissthet og oppretthold innsikt i bærekraft i leverandørkjeden vår

Relevante ressurser:

- [Biodiversity policy](#)
- [Circular economy policy](#)
- [Climate and energy policy](#)
- [External environment policy](#)

Rapporter bekymringer



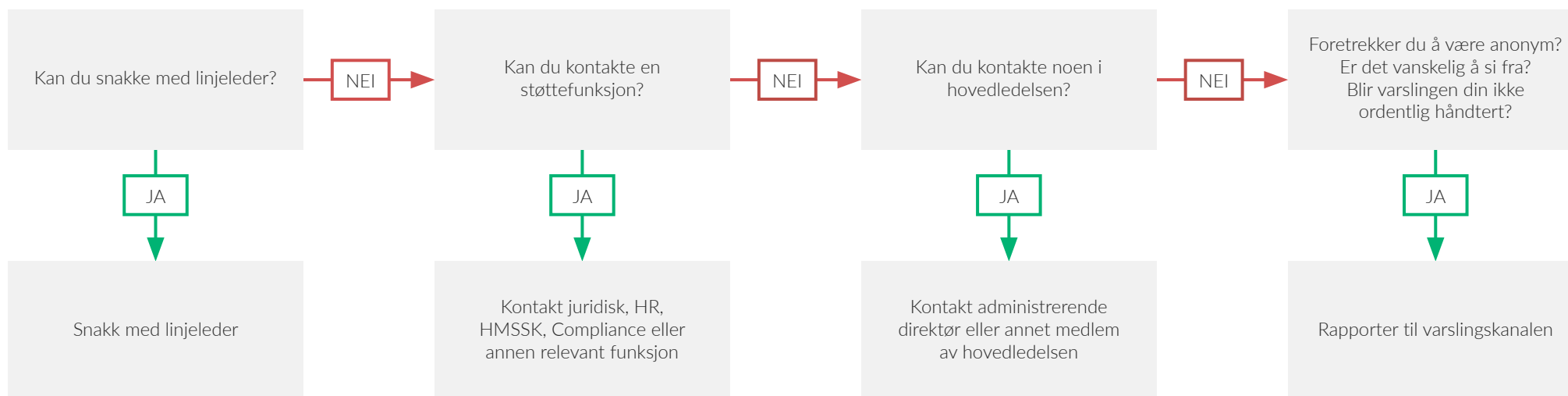
RAPPORTER BEKYMNINGER

Enhver mistanke om uetisk atferd som er i strid med disse retningslinjene, Aker BPs prinsipper, prosesser, prosedyrer og/eller gjeldende regelverk, skal rapporteres til din leder. Dersom du ikke er komfortabel med å rapportere til din leder kan du vurdere å bruke et av de andre alternativene i figuren under. Du kan også rapportere forholdet via varslingskanalen som er tilgjengelig på Aker BPs nettsider. Du kan velge å være anonym.

Den som mottar et varsel er pliktig å sikre at slike tilfeller håndteres på forsvarlig vis og i samsvar med Aker BPs «Procedure for handling whistleblowing reports». Aker BP vil ikke foreta noen form for gjengjeldelse mot en person som har varslet i god tro. Alle rapporter som gjelder mistanke om regelbrudd vil bli tatt alvorlig, og vil følges opp i tråd med interne prosedyrer.

Eksempler på saker du kan varsle om kan være økonomisk kriminalitet, miljøkriminalitet, trakassering, diskriminering, et usunt arbeidsmiljø, maktmisbruk, eller forhold som kan føre til risiko for liv og helse, og brudd på personvern.

Hvis du har spørsmål knyttet til varsling eller varslingskanalen kan du kontakte compliance-avdelingen.



DISIPLINÆRTILTAK OG STRAFFEFORFØLGELSE

Aker BP vil ikke akseptere brudd på gjeldende regelverk eller disse retningslinjene, og vi iverksetter hensiktsmessige tiltak for å unngå alle slike brudd. Godt begrunnede påstander om, eller bevis på, overtredelser av gjeldende regelverk eller disse retningslinjene kan føre til etterforskning. Aker BP vil også bistå ved etterforskning eller søksmål der det er relevant.

Alle brudd på gjeldende regelverk kan eksponere både Aker BP og enkeltpersoner for sivile eller strafferettslige sanksjoner, som bøter og/eller fengsel. Aker BP vil også bistå ved etterforskning eller søksmål der det er relevant.

Relevante ressurser:

[Varslingskanal](#)

Procedure for handling whistleblowing reports
(Internt dokument)

Speaking up policy
(Internt dokument)

Relevante ressurser

- [Antikorrupsjonsprosedyre](#)
- [Biodiversity policy](#)
- [Circular economy policy](#)
- [Climate and energy policy](#)
- [External environment policy](#)
- [Retningslinjer og prinsipper for mangfold, likestilling og inkludering](#)
- [Retningslinjer og prinsipper for menneskerettigheter](#)
- [Varslingskanal](#)

Interne dokumenter og registre

- Business partner integrity procedure
- Innsidemanual
- Integrity procedure for M&A transactions
- Interessekonfliktregister
- Kommunikasjonsprosedyre
- Procedure for handling whistleblowing reports
- Register for gaver og bevertning
- Retningslinjer for gaver og bevertning
- Retningslinjer for interessekonflikter
- Retningslinjer for personvern
- Security classification of data and information specification
- Speaking up policy
- Sponsorship policy
- Supplier declaration

